

弊社コメントが 日本経済新聞社発行 書籍「人材空洞化を超える」



<目次>

- 第1章 “抜け殻”正社員
- 第2章 「育てず伸びず」のデフレスパイラル
- 第3章 “仮面職場”に立ち向かえ
- 第4章 憂鬱なオフィス
- 第5章 組織蝕むリスク過敏症候群
- 第6章 誤解だらけの女性登用

本書は2007年11月に刊行されています。「上場企業の2006年3月期決算(全産業、連結、ベース)は3年連続で過去最高益を更新し、2007年3月期も増収増益が見込まれている」と、今では聞く耳を疑う状況下で本書は出され、企業が伸びている理由について次のように記しています。

～1995年から2005年の十年間に、日本の正社員は405万人減り、請負、派遣などの非正社員が632万人増えた。企業は必要な時に必要な分の労働力を使い、働く側も働きたい時だけ働く、「労働のジャスト・イン・タイム」が実現化されたかに見えた。

事実、効果はてきめんだった。人件費が圧縮され、社会保険や退職金・年金の負担も減り、

面白いように利益が出た、大ヒット商品もないのに、過去最高益を更新する企業が続出した裏にはこんなカラクリもあった。～

～ある電子部品メーカーが衝撃的なデータを持っていた、2000～06年の七年間に、この会社で正社員がやっていた仕事は生産性が150～160%向上した。これに対し、請負・派遣社員を使った部門の生産性は30～40%低下した。この会社は二年前に請負をすべて派遣に切り替え、「派遣で三年続いた人は全員、正社員になってもらう」（同社の社長）という。～

～「請負、派遣と同じ職場で人材が一年に二回転する。習熟度も何もあったものではない。ある大手電気メーカーの役員は『うちは三回転』と嘆いていた。短期間・高品質で中国や韓国に勝つには、正社員が必要だ」～

そして、果敢にも正社員化に踏み切った企業を紹介しています。

「ワールド」・・・契約社員、パートの販売員 5000 人を子会社の正社員に(2006 年 4 月)

「福岡銀行」・・・派遣社員 400 人を正社員化 (2006 年 4 月)

「サンエー・インターナショナル」・・・契約社員の販売員 1000 人を正社員に(2006 年 9 月)

「NTT 西日本」・・・派遣・契約社員のコールセンタースタッフやエンジニアを正社員に登用。

「明治安田生命保険」・・・3200 人の派遣社員を契約社員に。正社員への登用も (2007 年 1 月)。

「ユニクロ」・・・店舗の契約社員・準社員 5000 人を地域限定の正社員に(2007 年 4 月)

これらの企業が、今現在どうなっているかここでチェックする時間はありませんが、少なくともユニクロの好業績は先日も報じられたばかりですね。本書の刊行から一年後、グリーンズパン元 FRB 議長の言う「100 年に一度の津波」が襲来し、経済状況は一転しました。そして「派遣切り」と「採用控え」の津波が押し寄せています。

「企業は人なり」とは、松下幸之助さんの言葉だそうですが、松下さんは同時に「企業は社会の公器である」、「松下電器は人を作る会社です。あわせて家電を作っています」という名言を遺しています。人材を部品調達部門に委ね、それで収益が上がったと喜んだ経営者は、今は正社員にまで触手を伸ばしています。こうした企業は自らが人材の空洞化を引き起こし、自らの首を絞めて喘ぐことになります。

<備忘録>

第1章；

「経営者にとってのドラッグ」(P12)、「TVプロデューサーの仕事」(P15)、「JP、システムの丸投げ」(P24)、「正社員の生産性」(P26)、「ソフトバンク、ユニクロ、サンエー」(P27)、「ソリューション アンド パートナーズ/石野琢也社長」(P32)、「偽装請負」(P32)、「高梨昌」(P34)、「日本エンジニアリングアウトソーシング協会」(P35)

第2章；

「2006年の採用事情～即戦力とは何か」(P41)、「日本企業のマネジメント能力/IMD」(P44)、「ヤクルトの離職率」(P53)、「ダイキン」(P55)、「住友化学のグローバルポジション」(P62)、「SB、筒井多圭志」(P73)、「徳渕真利子」(P75)、「CEO、COO、CSO」(P77)、「人材デフレの脱却」(P79)、「人材への投資」(P80)

第3章；

「レイス」(P84)、「リクルートマネジメントソリューション」(P95)、「フルキャスト、リクルート前川孝雄」(P97)、「2007年問題」、「オービック」(P106)

第4章；

「日本版SOX法～監視する例、される例」(P119、145、問題点P151)、「本社機能の肥大化」(P133)、「2006年3月期上場企業の最高益、2007年」(P136、148)、「デイヴィッド・ライアン～監視社会」(P143)

第5章；

「企業の足枷」(P150)、「ISO」(P154)、「RoHS指令」(P158)、「グリーン調達～CSR調達」(P165)

第6章；

「ポジティブリスト～ルール栄え、モラル廃れる」(P197)、「イオンの女性登用」(P190)、「配偶者同行制度」(P195)、「東電」(P199)、「キャリアプラン」(P200)、「金坂果林」(P207)、「土木技術者女性の会」(P209)、「荘内銀行 江目美和」(P212)、「女性の働きやすさと国際競争力」(P217)、「女性の活用」(P218)